

DOMOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB PRE DETI A DOSPELÝCH
Javorinská 7a, 811 03 Bratislava

Dodatok č.1 ku kolektívnej zmluve
na rok 2012

Bratislava február 2013

V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

Zamestnávateľ – Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých, Javorinská 7a, Bratislava, zastúpený JUDr. Eleonórou Velčíkovou, riaditeľkou
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Zástupca zamestnancov - Základná odborová organizácia pri Domove sociálnych služieb pre deti a dospelých , Javorinská 7a, Bratislava, zastúpená Mgr. Annou Lajošovou, predsedníčkou výboru základnej odborovej organizácie
(ďalej len „ZOO“)

na druhej strane

uzatvárajú podľa § 2 ods.3 písm.a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

tento

Dodatok č.1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2012

V súlade s novelou Zákonníka práce sa mení týmto Dodatkom č.1 Kolektívna zmluva zo dňa 28.2.2012 a to iba v uvedených nasledovných článkoch. Ostatné články uvedené v Kolektívnej zmluve podpísanej dňa 28.2.2012 zostávajú aj naďalej platnosti.

Nové znenie:

Článok 5 **Zamestnanosť a pracovno právne vzťahy**

Mení sa znenie ods. 5) a 6) takto:

5. Pracovnej zmluve možno dohodnúť skúšobnú dobu, ktorá je najviac tri mesiace. Skúšobnú dobu nemožno predlžovať. Skúšobná doba sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca a rovnako o čas prekážok v práci na strane zamestnávateľa.
6. Pracovný pomer na dobu určitú možno dohodnúť najdlhšie na 2 roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát.

Článok 6 **Pracovný čas**

Mení sa znenie ods.2) takto:

2. Za nočnú prácu sa považuje práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou

Článok 7 **Dovolenka**

Mení sa znenie ods.8) takto:

8. Vypustiť celý odstavec

Článok 9 **Odstupné**

Mení sa znenie ods. 1) a 2) takto:

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ak sa skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí odstupné pri skončení pracovného pomeru vo výške:

a) **jedného násobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,

- b) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval **najmenej päť rokov a menej ako desať rokov**,
- c) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval **najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov**,
- d) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej dvadsať rokov**

2. Zamestnancovi patrí pri skočení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí odstupné pri skončení pracovného pomeru vo výške:

- a) **jedného násobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval **menej ako dva roky**,
- b) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,
- c) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval **najmenej päť rokov a menej ako desať rokov**,
- d) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov**,
- e) **päťnásobku** jeho funkčného platu ak pracovný pomer zamestnanca trval **najmenej dvadsať rokov**.

Článok 12 **Stravovanie**

Mení sa znenie ods.3) a ods.5) takto:

- 3. ZOO poskytne zamestnancom, ktorí sú členmi odborovej organizácie, na stravovanie finančný príspevok v sume 0,20,- €
- 5. Zamestnancovi prináleží plný počet stravných lístkov podľa skutočne odpracovaných pracovných dní v mesiaci.

Článok 17 **Prechodné a záverečné ustanovenia**

Mení sa znenie ods. 7) takto:

- 7. Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní Dodatku č.1 ku KZ tento rozmnožiť a v troch rovnopisoch doručiť predsedovi V-ZO do 10 dní od jej podpísania.

ZOO sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov s obsahom Dodatku č.1 tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia.

Dodatok č.1 ku Kolektívnej zmluve je účinný od 1. 3. 2013.

Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom, zaväzujú sa ju dodržiavať.

V Bratislave, dňa 28. 02. 2013
Za ZO SOZ PZ a SS
ZOO DSS pre deti a dospelých
Javorinská 7a, Bratislava

Za DSS pre deti a dospelých
Javorinská 7a, Bratislava

.....
Mgr. Anna Lajošová
predsedníčka ZOO

.....
JUDr. Eleonóra Velčíková
riaditeľka DSS

Zásady pre použitie finančných prostriedkov zo sociálneho fondu pre zamestnancov DSS Javorinská 7a, Bratislava na rok 2012

1. **Na stravovanie** – zo SF zamestnávateľ bude prispievať na stravu všetkým zamestnancom, ktorí tvoria sociálny fond sumou **0,32,- €** na jedno teplé jedlo v priebehu pracovnej zmeny. Za pracovnú zmenu sa považuje výkon práce najmenej 4 hodiny.

2. **Životné jubileá :**

50 rokov veku	103,- €
60 rokov veku	123,- €

zamestnávateľ prispeje iba v prípade, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa najmenej 1 rok.

3. **Odchod do dôchodku** pri odpracovaní do :

5 rokov v DSS	21,- €
10 rokov v DSS	41,- €
15 rokov v DSS	62,- €
20 rokov v DSS	82,- €
25 rokov v DSS	103,- €
nad 25 rokov v DSS	123,- €

4. **Pracovné jubileá** – odpracované roky v DSS

5 rokov v DSS	21,- €
10 rokov v DSS	41,- €
15 rokov v DSS	62,- €
20 rokov v DSS	82,- €
25 rokov v DSS	103,- €
a viac	123,- €

5. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok zo sociálneho fondu zamestnancovi:

pri narodení dieťaťa	62,- €
pri úmrtí priameho člena rodiny	62,- €

6. Na kompenzáciu výdavkov sa zamestnancovi, ktorý do zamestnania a späť dochádza verejnou dopravou a ktorého priemerný mesačný zárobok nepresahuje 50 % priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR zistenej Štatistickým úradom SR za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roku, za ktorý sa tvorí fond. Poskytne príspevok 50 % z ceny lístka. Zamestnávateľ poskytne tento príspevok najneskôr v termíne určenom na výplatu mzdy, alebo platu po preukázaní nároku zamestnanca na príspevok a vedie evidenciu o poskytnutých príspevkoch.

7. Zamestnanci môžu požiadať o **zapožičanie motorového vozidla** s vodičom na nevyhnutný prevoz materiálu, resp. osôb, pokiaľ to nenaruší plynulú prevádzku

organizácie. Za túto službu uhradí zamestnanec náklady za pohonné hmoty. Túto službu môže poskytnúť organizácia zamestnancovi 1x za kalendárny rok.

Príloha č.2 ku KZ na rok 2012

Organizačná štruktúra vedenia DSS

JUDr. Eleonóra Velčíková	riaditeľ
Mgr. Dagmar Hytková	vedúca úseku sociálnej práce, terapií a ošetrovateľstva
Emília Mikušová	vedúca ekonomicko-prevádzkového úseku

Výbor odborového zväzu pri DSS

Mgr. Anna Lajošová	predsedkyňa ZV OZ
Zuzana Riháková	členka výboru
Monika Vargová	členka výboru
Viola Gonšorová	hospodárka – pokladník
Alena Sásová	zástupca zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci